

## ASSESSMENT CENTER/DEVELOPMENT CENTER

Bij Select geloven we dat iedereen de kans moet krijgen zijn talenten te ontdekken en ontwikkelen. Als werkgever kan u die mogelijkheid eenvoudig aanbieden en zo uw medewerker én uw organisatie vooruit helpen. Bij het ontdekken van nieuw talent kan u kiezen voor een weloverwogen aanwervingsbeleid. Breng competenties op een adequate manier in kaart om de juiste keuze te maken. Van zodra het talent aan boord is, is een goed doorgroeibeleid van belang. Op die manier brengt u de competenties binnen uw organisatie in kaart op de meest efficiënte manier.

### UW CHALLENGES

- U wil de juiste keuze maken in een aanwervingsproces m.a.w. u wil de persoon met de juiste competenties op de juiste plaats
- U wil er zeker van zijn dat een kandidaat niet enkel over de juiste functie-gerelateerde competenties beschikt, maar ook past binnen uw bedrijfscultuur (met zijn eigen waarden en visie)
- U wil bij interne groei van een werknemer zicht krijgen op zijn potentieel, zijn sterktes en zijn ontwikkelpunten
- U wil een objectieve, neutrale en betrouwbare evaluatie die verschillende kandidaten op dezelfde manier benadert

### ONZE OPLOSSING

Onze AC/DC -diensten hebben als doel competenties van potentiële en effectieve werknemers te evalueren en hun talenten in kaart te brengen. Wij leveren steeds hoogstaand maatwerk en bekijken samen met u welk competentieprofiel voor welke functie gewenst is. Wij coördineren het proces van A tot Z.

### ONZE BENADERINGEN

Onze experts starten hun AC/DC met een grondige analyse van de functie en van uw bedrijf. In nauw overleg met u, stellen wij het competentieprofiel op maat op. De te evalueren competenties worden bepaald en verder gedefinieerd. Op basis daarvan worden de geschikte tools geselecteerd (persoonlijheids- en motivatievragenlijsten, vaardigheidstesten, diepte-interview STAR-R, assessmtoefeningen,..).

Na de uitvoering van het AC/DC in één van onze kantoren volgt de verwerking van de gegevens. Deze zijn dan terug te vinden in een uitgebreid en overzichtelijk rapport. De resultaten worden bovendien ook steeds mondeling teruggekoppeld naar zowel kandidaat als bedrijf. Daarnaast gebeurt er steeds een opvolging van de aangeworven of doorgroeide werknemer.

### WAT U HIERUIT HAALT

U maakt bewustere en meer gefundeerde keuzes en beslissingen. De resultaten van het assessment center of het development center geven u ook handvaten om kandidaten en werknemers te begeleiden in hun verdere groei en ontwikkeling. Daarnaast verhoogt de kans op een juiste aanwerving of een goede doorgroei van een werknemer drastisch.

