

BUSINESS TOUR 2018

22 november 2018



Hoe flexibele contractvormen
verenigen onder dezelfde
bedrijfscultuur?

Programma

- Introductie
- Is bedrijfscultuur even belangrijk als loon?
- Panelgesprek:
 - Welke contractvormen bestaan er?
 - Hoe evolueert de arbeidsmarkt?
 - Welke effecten hebben deze mix aan contractvormen op de werksfeer?
 - Hoe houd je iedereen tevreden?
 - Hoe verenig je een team van verschillende contractvormen achter dezelfde bedrijfscultuur?
- Vragen



SELECT

Sprekers



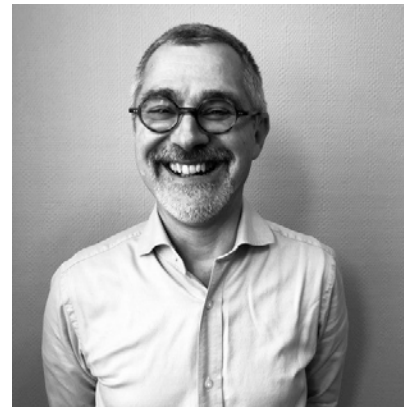
Paul Verschueren
Federgon



Hans Mangelschots
HR Tech Valley



Charlot Van Ussel
Select Projects



Pierre de Potter
Valres



Marije Nieuwenhuis
Select



Panelgesprek

1. Welke contractvormen bestaan er?
2. Hoe evolueert de arbeidsmarkt?
3. Welke effecten hebben deze mix aan contractvormen op de werksfeer?
4. Hoe hou je iedereen tevreden?
5. Hoe verenig je een team van verschillende contractvormen achter dezelfde bedrijfscultuur?



Welke contractvormen bestaan er?

Toelichting door
Paul Verschueren (Federgon)

Business Tour 2018

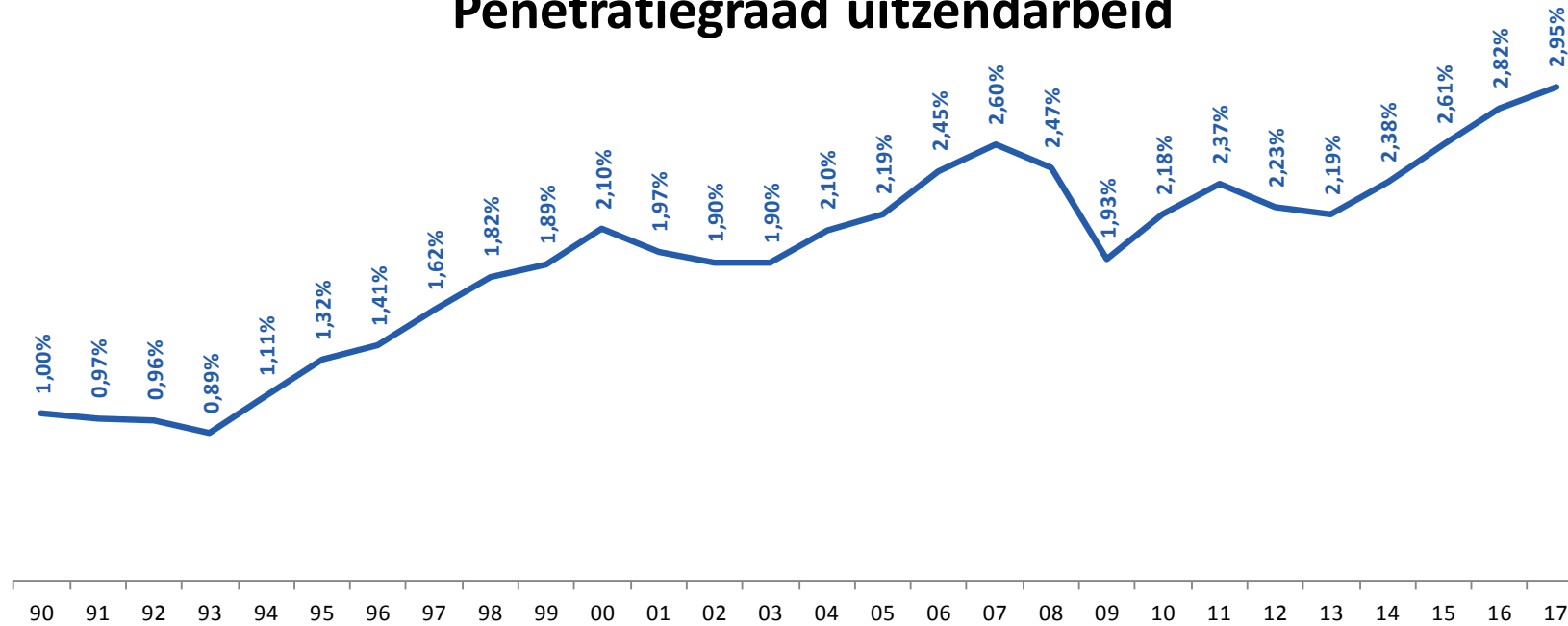


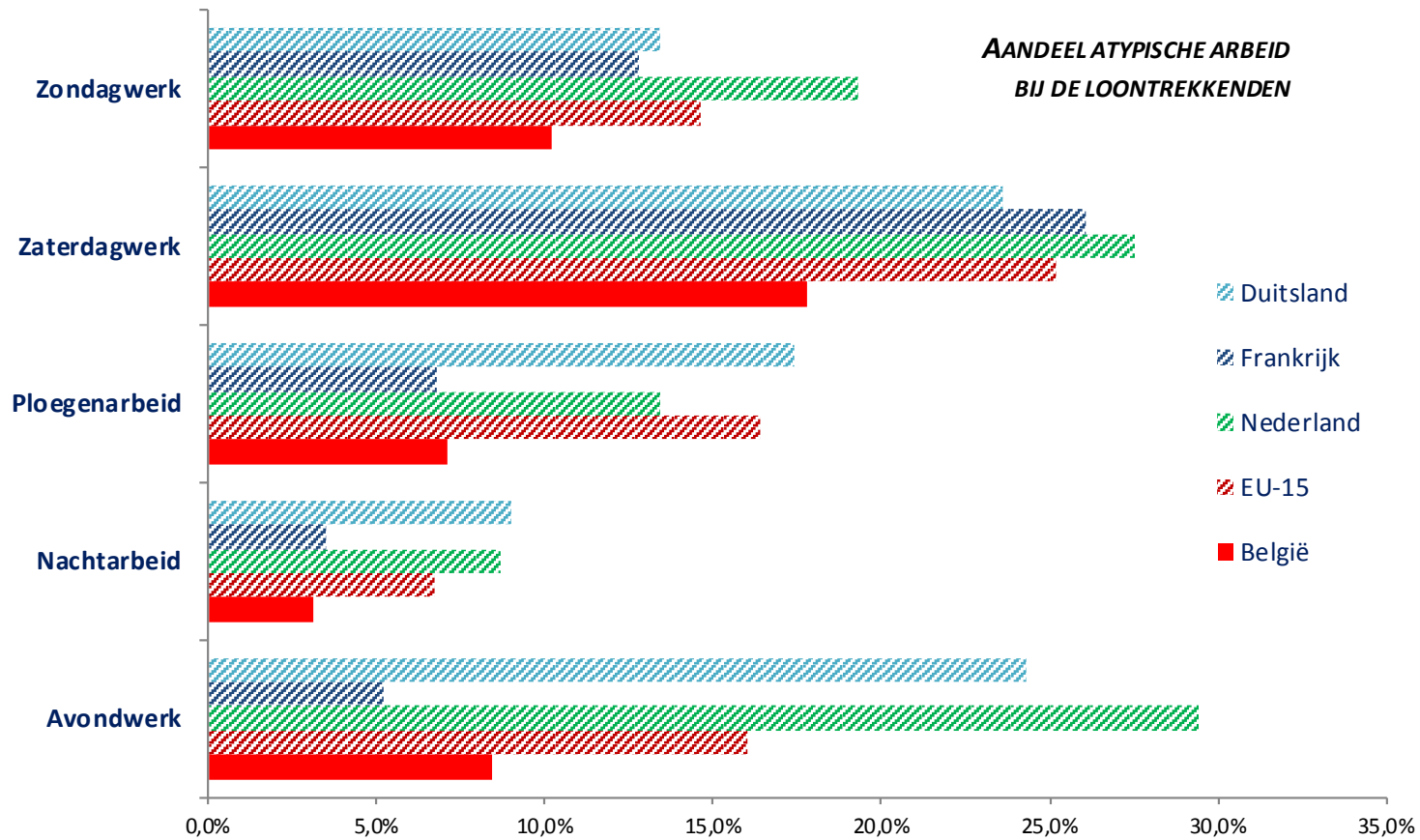
Aandeel tijdelijke contracten

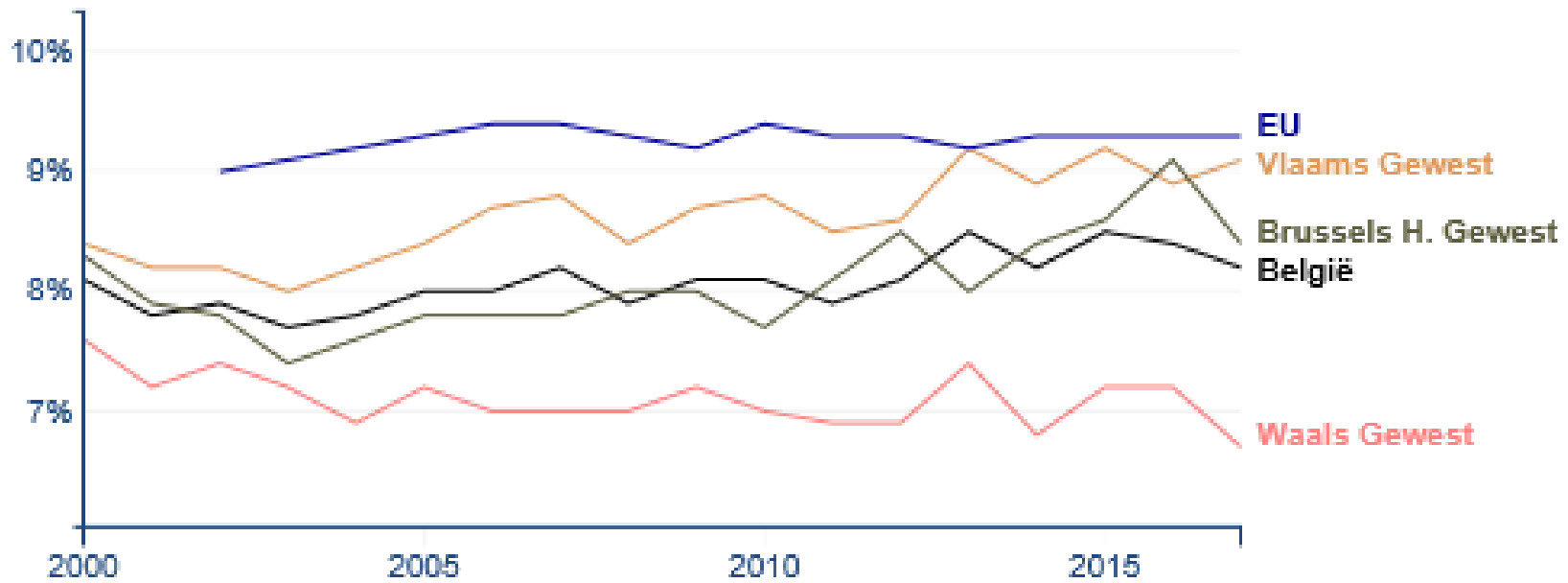
Bron: Eurostat -eak



Penetratiegraad uitzendarbeit







Quid freelancers?



Vlaanderen: een stijging van 22,7% op drie jaar tijd
103.767 freelancers in 2015 naar 127.277 in 2018.



120.000 freelancers in Vlaanderen, verspreid over diverse niches:

- management- en bedrijfsadvies (31%)
- communicatie, reclame, vormgeving en fotografie (23%)
- IT-dienstverlening (17%)
- bedrijfsondersteunende diensten (11%)
- kunst en amusement (10%)
- training en opleiding (8%)

44% = eenmanszaak, zonder rechtsvorm.

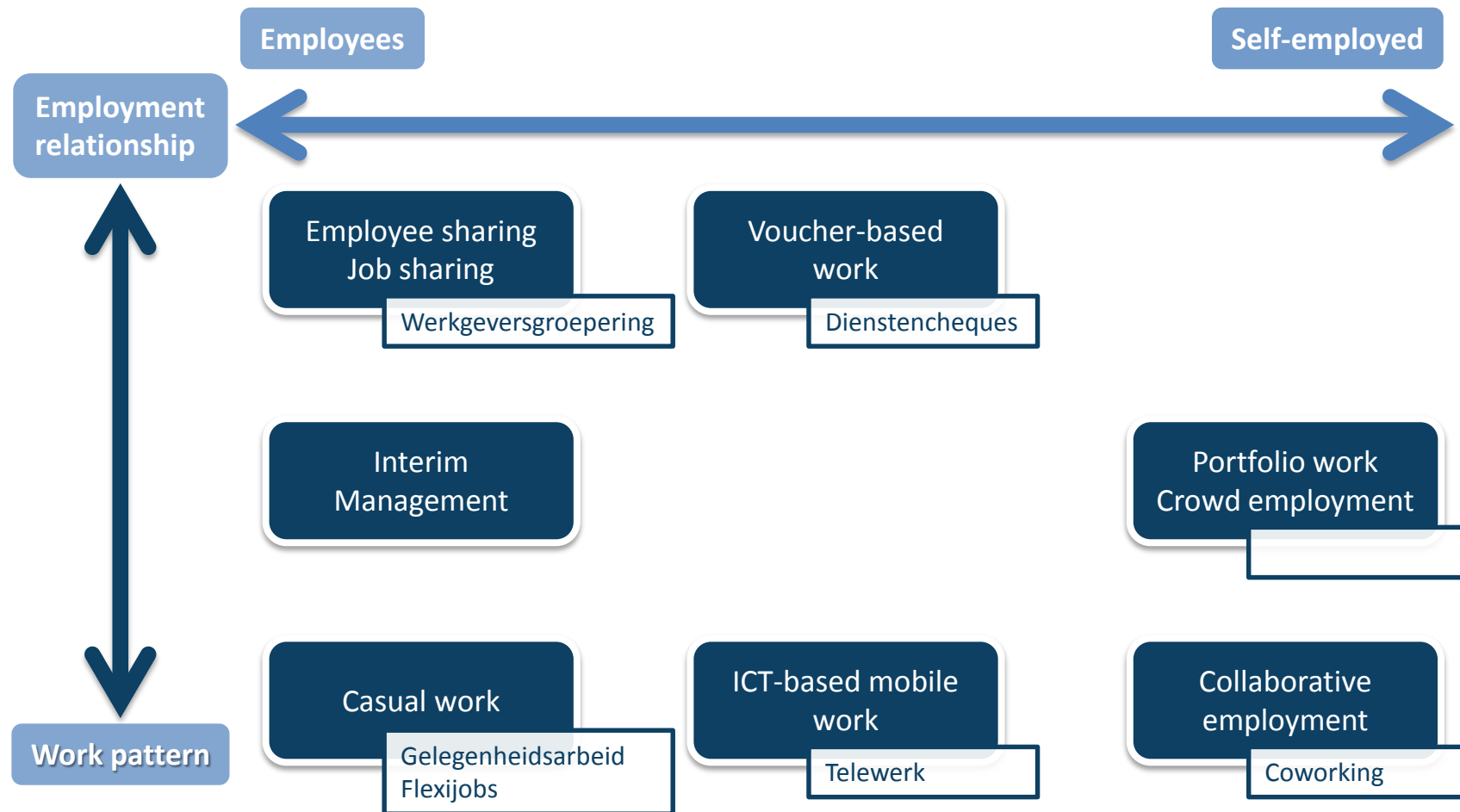
56% heeft een vennootschap.

= 5 tot 7 freelancers per 100 werkenden = 4 à 5 in
hoofdberoep en 1 à 2 in bijberoep.

DE OPMARS VAN DE « EXTERNE MEDEWERKER »



EN ... NIEUWE WERKVORMEN



THX!

Paul Verschueren
Directeur Vlaanderen
0473 53 35 66

Paul.verschueren@federgon.be

@VerschuerenPau





Welke contractvormen bestaan er?

- Contract onbepaalde duur blijft de norm
- Meer flexibilisering
- Nieuwe werkvormen



Hoe evolueert de arbeidsmarkt?

Business Tour 2018



Q1: Werknemer = consument



smartphone-checks per dag:

- Vlamingen: gemiddeld 34 keer
- Jongeren 18-24j: tot 100 keer!!

Work 9-5	→	Work anytime
In corporate office	→	Work anywhere
Use company equipment	→	Use any device
Focused on inputs	→	Focused on outputs
Climb the corporate ladder	→	Creating own ladder
Predefined work	→	Customized work
Hoards information	→	Shares information
No to little voice	→	Can become a leader
Relies on email	→	Uses collaboration tech
Focused on knowledge	→	Focused on adaptive learning
Corporate learning and teaching	→	Democratized/personalized learning and teaching

Werknemers met consumer-mindset?

Career Owners





Hoe evolueert de arbeidsmarkt?

- Werknemer = consument
- HR moet mee evolueren



Welke effecten hebben deze mix aan contractvormen op de werksfeer?

- Werken in projectvormen
- Gemeenschappelijk doel primeert
- Werksfeer en inhoud zijn belangrijker dan de contractvorm

Technologie

- Een **gebrek aan een moderne digitale werkplek** maakt werknemers minder productief en **laat alvast 36% van hen sneller uitkijken naar een nieuwe baan** t.o.v. 10% bij een moderne digitale werkplek – SmartBiz.be, juli 2018.



Welke effecten hebben deze mix aan contractvormen op de werksfeer?

- Werken in projectvormen
- Gemeenschappelijk doel primeert
- Werksfeer en inhoud zijn belangrijker dan de contractvorm



Hoe hou je iedereen tevreden?

Business Tour 2018





Hoe hou je iedereen tevreden?

- Thuisvoelen op het werk: dubbele verantwoordelijkheid
- Korte vs lange termijn
- Open communicatie



Hoe verenig je een team van verschillende contractvormen achter dezelfde bedrijfscultuur?

Business Tour 2018





Hoe verenig je een team van verschillende contractvormen achter dezelfde bedrijfscultuur?

- Samenwerking tussen werkgever en klant is noodzakelijk
- Mensen blijven mensen
- Transparantie

Is bedrijfscultuur even belangrijk als loon?

- Geluk op het werk: loon slechts op de 6^e plaats
- Loon maakt gelukkiger tot een bepaalde hoogte
- Capabale leiders, positieve cultuur en juiste waarden
- Jongere generatie wil impact maken

Besluit

- Werknemers nemen carrière in handen
- Inhoud & werksfeer belangrijker dan contractvorm
- HR krijgt nieuwe uitdagingen
 - Transparante communicatie
 - Een cultuur waarin talent zich kan ontplooiën
- Mensen blijven mensen
- Goed voelen op het werk
+ meerwaarde voor uw organisatie
→ kan op korte of lange termijn
= altijd WIN - WIN

