



VANDAAG JOBSTUDENT, MORGEN JE VASTE KRACHT?



JOBSTUDENTEN ALS ANTWOORD OP DE KRAPPE ARBEIDSMARKT?

Wist je dat bijna 1/2e van de werkgevers vandaag al inzet op jobstudenten om hun vacatures in te vullen?

STUDENTENARBEID 475 UREN I.P.V 50 DAGEN



MEER STUDENTENARBEID

475 UREN I.P.V. 50 DAGEN

475 uur komt overeen met bijna 60 dagen (van 8 uur). Dat betekent dat de studenten nu bijna 10 dagen meer mogen werken per jaar.



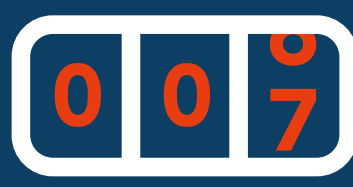
JOBBS WORDEN AANTREKKELIJKER

Jobs waar studenten halve dagen of een aantal uur werk kregen, waren tot voor kort onpopulair. Nu kan u als werkgever elk uur plannen en benutten.



MEER FLEXIBILITEIT

Er wordt per uur geteld i.p.v. in dagen. Hierdoor worden halve dagen of zelfs enkele uren ook een optie! Zo kunnen studies en werk veel vlotter gecombineerd worden.



UREN TELLING

Zowel uitzend- en recruiterskantoren als de studenten zelf kunnen hun teller volgen op:
STUDENT@WORK.BE

WIST JE DAT?



KINDERBIJSLAG MAX 240U / KWARTAAL

Een student mag momenteel per kwartaal maximum 240 uur werken om zijn recht op kindergeld niet te verliezen.



WERKSTUDENT +240U / KWARTAAL

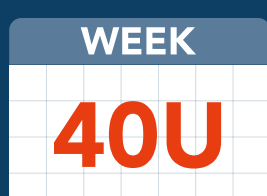
Wanneer het max. aantal uren overschreden wordt, krijgt de student het statuut werkstudent.

Zowel de student als de werkgever betalen dan RSZ zoals bij een gewone werknemer. Het jaar nadien heeft de student ook recht op vakantiegeld, wat een jobstudent niet heeft.



FISCAAL TEN LASTE -240U / KWARTAAL

Zo lang een student onder zijn maximaal aantal te presteren uren blijft, blijft hij ook fiscaal ten laste bij de ouders.



MAX. 40U / PER WEEK

Er mag per week maximaal 40u gewerkt worden.



VANAF 15JAAR (EN 2 JAAR HUMANIORA)

Een student mag werken vanaf 15 jaar en indien hij minstens de eerste 2 jaren van de humaniora volgde. Als dat laatste niet het geval is, schuift de leeftijd op naar 16 jaar.



PROEFPERIODE EERSTE 3 WERKDAGEN

De eerste drie arbeidsdagen van de student worden automatisch beschouwd als hun proefperiode.

BENT U ZELF OP ZOEK NAAR STUDENTEN VOOR DEZE ZOMER OF DAARBUITEN?